



П Р И К А З

« 10 » март 20 21 й.

№ 70

« 10 » марта 20 21 г.

**О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы
Республики Башкортостан в Министерстве финансов Республики
Башкортостан и включение в кадровый резерв
Министерства финансов Республики Башкортостан,
Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы
Республики Башкортостан в Министерстве финансов
Республики Башкортостан и включение в кадровый резерв
Министерства финансов Республики Башкортостан,
утвержденные приказом Министерства финансов Республики
Башкортостан от 27 июня 2018 года № 171**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь пунктом 5.4 Положения о Министерстве финансов Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 29 декабря 2012 года № 488, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве финансов Республики Башкортостан и включение в кадровый резерв Министерства финансов Республики Башкортостан, утвержденную приказом Министерства финансов Республики Башкортостан от 27 июня 2018 года № 171, изменения согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан

в Министерстве финансов Республики Башкортостан и включение в кадровый резерв Министерства финансов Республики Башкортостан, утвержденный приказом Министерства финансов Республики Башкортостан от 27 июня 2018 года № 171, изменения согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра финансов Республики Башкортостан Бакирова З.З.

Министр



Л.З. Игтисамова



**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных
должностей государственной гражданской службы Республики
Башкортостан в Министерстве финансов Республики Башкортостан
и включение в кадровый резерв Министерства финансов Республики
Башкортостан, утвержденную приказом Министерства финансов
Республики Башкортостан от 27 июня 2018 года № 171**

1. В подпункте «г» пункта 9:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

б) в абзаце третьем слова «по месту работы (службы)» заменить словами «по месту службы (работы)».

2. Абзац первый пункта 18 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень».

3. Пункт 22 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также прохождения кандидатами конкурсных процедур.».

4. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. При тестировании используется единый перечень вопросов. Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (далее - вакантная должность гражданской службы) (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Проведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Максимальное количество баллов, выставляемых за выполнение тестового задания, - 5 баллов, минимальное - 0 баллов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 90 - 100% вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 71 - 89% вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 61 - 70% вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 50 - 60% вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 30 - 49% вопросов;

0 баллов, если даны правильные ответы на 0 - 29 % вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование. Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.».

5. В абзаце девятом пункта 24 слова «в 3 балла» заменить словами «в 1-3 балла».

6. Пункт 25 дополнить предложением следующего содержания: «Максимальное количество баллов, выставляемых членами конкурсной комиссии по итогам индивидуального собеседования, - 5 баллов, минимальное - 0 баллов.».

7. Пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

8. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, оцениваемого членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования, предусматривающих формализованный подсчет результатов.».

9. Пункт 28 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов.».

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для
проведения конкурсов на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Республики Башкортостан в
Министерстве финансов Республики Башкортостан и включение в
кадровый резерв Министерства финансов Республики Башкортостан,
утвержденный приказом Министерства финансов Республики
Башкортостан от 27 июня 2018 года № 171**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. В состав конкурсной комиссии входят министр (первый заместитель министра финансов Республики Башкортостан) и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела кадров Министерства и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с пунктами 3.1 – 3.2 настоящего Порядка, независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы.».

2. Дополнить пунктами 3.1 - 3.2 следующего содержания:

«3.1. Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются Администрацией Главы Республики Башкортостан по запросу министра, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

3.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Министерства. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.».