



ПРИКАЗ

«14» февраль 2012 й.

№33

ПРИКАЗ

«14» февраля 2012г.

О внесении изменений в приказ Управления по организации деятельности мировых судей и ведению регистров правовых актов от 26 января 2012 года № 21-к «Об утверждении положения о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Управлении Республики Башкортостан по организации деятельности мировых судей и ведению регистров правовых актов»

Во изменение приказа Управления Республики Башкортостан по организации деятельности мировых судей и ведению регистров правовых актов № 21-к от 26 января 2012 года «Об утверждении положения о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Управлении Республики Башкортостан по организации деятельности мировых судей и ведению регистров правовых актов» (далее - Приказ)

п р и к а з ы в а ю:

1. Абзац 3 пункта 3.4 «Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Управлении Республики Башкортостан по организации деятельности мировых судей и ведению регистров правовых актов», утвержденной Приказом (далее - Методика), изложить в следующей редакции:

«По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов от общего количества вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 80% вопросов от общего количества вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 60% вопросов от общего количества вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 40% вопросов от общего количества вопросов».

2. Абзацы 2,3,4,5,6 пункта 3.5 Методики изложить в следующей редакции:

«Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам».

3. Пункт 3.9 Методики изложить в следующей редакции:

«3.9 Кандидаты, претендующие на включение в кадровый резерв и кандидаты, претендующие на замещение вакантных должностей, должны набрать минимум 3 балла».

В остальном приказ оставить без изменений.

Начальник Управления



Н.М. Галеева

